

Universität zu Kiel
Institut für Betriebswirtschaftslehre
Lehrstuhl für Organisation
Prof. Dr. Dr. h.c. Joachim Wolf

Master-Vorlesung
Empirische Organisationsforschung

WS 2019/2020
Klausur am 31.08.2020

Bearbeitungshinweise:

- Es sind beide Aufgaben zu bearbeiten.
- Die Aufgaben 1 und 2 werden gleich gewichtet.
- Hilfsmittel sind nicht zugelassen.
- Die Bearbeitungszeit beträgt 60 Minuten.
- Die Aufgaben 1 und 2 müssen auf getrennten Bögen beantwortet werden.

Aufgabe 1

- 1a. Vergleichen Sie die positivistische Grundhaltung und die konstruktivistische Grundhaltung anhand der Kriterien „Ontologie“, „Epistemologie“, „Methodologie“ und „Forschungsziel“.
- 1b. Erläutern Sie sechs Vor- und Nachteile der empirischen (Organisations-) Forschung.
- 1c. Was sind die grundlegenden Überlegungen des situativen Ansatzes (der Situationstheorie)? Präsentieren Sie einige Gründe, welche die hohe Bedeutung dieses Ansatzes in der empirischen Organisationsforschung verstehen helfen.

Aufgabe 2

- 2a. Vergleichen Sie die von Burns und Stalker entdeckten Archetypen von Organisationsformen entlang von sechs Kriterien.
- 2b. Erläutern Sie fünf der von Lawrence und Lorsch aufgestellten und bestätigten Hypothesen.
- 2c. Erläutern Sie die sechs von den Aston-Forschern zur Beschreibung von Organisationsstrukturen verwendeten Organisationsdimensionen.

Erläutern Sie Ihre Aussagen!

Viel Erfolg!