

**Master-Vorlesung  
Empirische Organisationsforschung**

SS 2014  
Klausur am 14.07.2014

**Bearbeitungshinweise:**

- Es sind beide Aufgaben zu bearbeiten.
- Hilfsmittel sind nicht zugelassen.
- Die Bearbeitungszeit beträgt **60 Minuten**.
- Beantworten Sie die Aufgaben 1 und 2 jeweils auf **getrennten Bögen**.

Aufgabe 1:

- a. Beschreiben Sie die Ausprägungen der beiden von Burns und Stalker (1961) identifizierten Formen der Organisationsstruktur entlang von sechs Beschreibungsdimensionen. Zeigen Sie auf, wie die vorliegenden Ausprägungen der von Ihnen genannten Dimensionen bei jeder der beiden Organisationsstrukturen inhaltlich zusammenhängen.
- b. Wie lässt sich die Vielzahl empirischer Organisationsforschungsstudien kategorisieren? Nennen Sie für die in diesem Raster ausdifferenzierten Arten von Organisationsforschungsstudien jeweils zwei Argumente, die für diese sprechen?
- c. Erläutern Sie die von Burgelman (1983) identifizierte Rolle des höheren Managements (Corporate Managements) hinsichtlich des Internal-Corporate-Venturing-Prozesses. Wie lässt es sich erklären, dass das höhere Management primär diese Rolle erfüllt?

Aufgabe 2:

- a. Was versteht man unter Sozialkapital? Erläutern Sie die Dimensionen des Sozialkapitals, die in der Untersuchung von Maurer und Ebers (2006) berücksichtigt wurden.
- b. Erläutern Sie das in dieser Untersuchung gewählte empirische Vorgehen. Zeigen Sie auf, inwieweit sich erfolgreiche und weniger erfolgreiche NBFs in der Geschäftsfeldentwicklungsphase hinsichtlich des Sozialkapitals voneinander unterscheiden und erklären Sie diesen Befund.
- c. Welche Formen des Lock-in wurden in dieser Untersuchung entdeckt? Welche organisatorischen Mechanismen helfen warum, diese Formen des Lock-in zu verhindern bzw. abzubauen?

Viel Erfolg!